**Нельзя взыскать с работника ущерб, если договор о материальной ответственности составлен неправильно**

К такому выводу пришел Верховный Суд Российской Федерации в определении от 25.03.2019 № 69-КГ18-23 по результатам рассмотрения спора о привлечении работника к полной коллективной материальной ответственности.

Суд указал, что заключенный договор о материальной ответственности не соответствует типовой форме, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85.

В нем нет перечня всех членов коллектива, которых можно было привлечь к материальной ответственности.

Работодатель в данном договоре не указал:

- как принимать, хранить и передавать имущество;

- как выявлять степень виновности каждого члена коллектива;

- как распределять ответственность между работниками;

- как погашать обязательства по недостаче или порче имущества.

Также отсутствовало и обязательное приложение к договору - приказ об установлении полной коллективной материально ответственности.