**20.** [**Об оплате труда лиц, работающих в условиях, отклоняющихся от нормальных**](http://www.kalmprok.ru/prokuratura-raz-yasnyaet/8528-ob-oplate-truda-lits-rabotayushchikh-v-usloviyakh-otklonyayushchikhsya-ot-normalnykh)

В соответствии с позицией Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении от 11.04.2019 № 17-П, повышенная оплата труда работников в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий и т.п.

В соответствии с требованиями ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, размер которых не может быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Из буквального смысла [статей 149](consultantplus://offline/ref=C780D3B464AE3ECA034B71242F7347B37061088DF7872F81E2CB78598469F632DC96A10D5BB682CB6301C1ECCDF7D69C5A2C73C4E0p7P7D), 151, [152](consultantplus://offline/ref=C780D3B464AE3ECA034B71242F7347B37061088DF7872F81E2CB78598469F632DC96A10D5AB382CB6301C1ECCDF7D69C5A2C73C4E0p7P7D), [153](consultantplus://offline/ref=C780D3B464AE3ECA034B71242F7347B37061088DF7872F81E2CB78598469F632DC96A10D5AB482CB6301C1ECCDF7D69C5A2C73C4E0p7P7D) и [154](consultantplus://offline/ref=C780D3B464AE3ECA034B71242F7347B37061088DF7872F81E2CB78598469F632DC96A10B5BB0899F3A4EC0B088A3C59D5E2C71C1FF7CC635p8P6D) ТК РФ следует, что сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в повышенном размере. Так, в соответствии с положениями ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон.

Статьей 152 ТК РФ предписано оплачивать сверхурочную работу за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

В силу норм ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, а каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях [(ст. 154 ТК РФ)](consultantplus://offline/ref=C780D3B464AE3ECA034B71242F7347B37061088DF7872F81E2CB78598469F632DC96A10B5BB0899F3A4EC0B088A3C59D5E2C71C1FF7CC635p8P6D).

Установление повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, работы в ночное время обусловлено повышенными трудозатратами работника, вызванными сокращением времени отдыха либо работой в то время, которое биологически не предназначено для активной деятельности, а также лишением работника возможности распоряжаться временем отдыха, использовать его по прямому предназначению, что приводит к дополнительной физиологической и психоэмоциональной нагрузке и создает угрозу причинения вреда здоровью работой в ночное время либо сокращением времени на восстановление сил и работоспособности.

Исходя из перечисленных требований законодательства, при установлении заработной платы работникам, труд которых связан со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, работодатель обязан оплачивать в повышенном размере, подлежащий начислению на должностной оклад, определенный в размере не менее минимального размера оплаты труда, а затем начислять районный коэффициент и процентную надбавку за работу в особых климатических условиях.

В случае начисления работодателями заработной платы работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в нарушении указанных требований трудового законодательства, в соответствии с положениями ст. 392 ТК РФ каждый работник вправе обратиться с иском о взыскании недоначисленной заработной платы как в суд по месту своего жительства, так и в суд по месту исполнения трудового договора.