**Участились задержки заработной платы на производстве. Разъясните, какие выплаты должен получить работник в период приостановления работы?**

С 10 января 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 30.12.2015 N 434-ФЗ "О внесении изменений в статью 142 Трудового кодекса Российской Федерации".

         Статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающая ответственность  работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, дополнена положением, согласно которому на период приостановления работы в связи с невыплатой зарплаты за работником сохраняется средний заработок.

        Право работника приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы после извещения работодателя в письменной форме возникает в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней.

      При этом в указанной статье Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что не допускается приостановление работы:  в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;       в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах; государственными служащими;   в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;    работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).