**Вопрос: Работнику в качестве дисциплинарного взыскания применено «строгое предупреждение». Является ли такое взыскание правомерным?**

Ответ: Не является. Статья 192 ТК РФ предусма­тривает следующие виды дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Применение за совершение дисциплинарного про­ступка любого другого взыскания, не предусмотрен­ного ТК РФ, федеральными законами или уставами, положениями о дисциплине, является незаконным, например, взыскание штрафа.