**Вопрос: Как работник может узнать, что в организации начались мероприятия по сокращению штата?**

Ответ: Работодателем должен быть издан приказ о сокращении численности или штата работников на предприятии.

Приказ о сокращении численности или штата должен быть издан не менее, чем за 2 месяца до  предполагаемого начала увольнений. В приказе обязательно указывается причина проводимого сокращения (ст. 180 ТК РФ).

Работники, которые подпадают под сокращение должны быть письменно предупреждены о предстоящем увольнении. Предупреждение о предстоящем увольнении должно быть персональным  и  вручается  под  расписку  не менее чем за 2 месяца до увольнения

Также  с  письменного  согласия  работников трудовой договор может быть расторгнут без предупреждения об увольнении за 2 месяца с одновременной выплатой  дополнительной  компенсации  в размере двухмесячного среднего заработка.