**Когда работодатель не вправе потребовать от сотрудника пройти предварительный медосмотр?**

Обязательному предварительному и периодическим медосмотрам подлежат лица, не достигшие возраста 18 лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами (ст. 69 ТК РФ).

При этом обязанность по прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра возложена также и на ряд других категорий работников , в частности:  
• занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 1 ст. 213 ТК РФ);  
• принимаемых на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств (ч. 1 ст. 213, ст. 328 ТК РФ);  
• занятых на подземных работах (ч. 1 ст. 213, ст. 330.3 ТК РФ);  
• спортсменах (ст. 348.3 ТК РФ);  
• привлекаемых на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей (ст. 324 ТК РФ);  
• организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей (ч. 2 ст. 213 ТК РФ).

Обязанность работодателя организовать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров для конкретных категорий работников может следовать и из иных федеральных законов. К примеру, для педагогических работников (п. 9 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ), персонала объектов по хранению и уничтожению химического оружия (ст. 14 Федерального закона от 2 мая1997 г. № 76-ФЗ), лиц, принимаемых на работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой (п. 3 ст. 25 Федерального закона от 10 января 2003 г. №17-ФЗ).

Также перечень вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.

В то же время стоит отметить, что установленный министерством перечень определяет далеко не исчерпывающий список категорий работников, которые подлежат обязательному медицинскому осмотру (ч. 4 ст. 213 ТК РФ). В него могут входить также работники из Перечня профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам, а также Перечня должностей работников объектов использования атомной энергии, на которые распространяются медицинские противопоказания.

В свою очередь для лиц, для которых такой осмотр не является обязательным в соответствии с отечественным законодательством, работодатель не вправе требовать прохождения предварительного медицинского осмотра (например такая позиция отражена в определении Приморского краевого суда от 6 октября 2015 г. № 33-9050/2015).